

Formation : Intégrer un nouveau collaborateur – Un levier clé pour la marque employeur

L'intégration d'un nouveau collaborateur ne se résume pas à son premier jour. C'est un processus stratégique qui influence son engagement, sa motivation et sa fidélisation. Une intégration réussie, c'est un salarié qui trouve rapidement sa place, comprend les attentes de son poste et adopte la culture d'entreprise. C'est aussi une opportunité unique de renforcer votre marque employeur en offrant une expérience collaborateur positive dès les premiers instants.

Objectifs de la formation

- Comprendre les enjeux de l'intégration pour l'entreprise et le collaborateur
- Mettre en place un parcours d'intégration structuré et engageant
- Valoriser la culture et les valeurs de l'entreprise dans le processus d'onboarding
- Identifier les leviers financiers et humains pour fidéliser un nouveau collaborateur
- Éviter les erreurs fréquentes qui mènent à un turnover prématuré

Public concerné

- Dirigeants, responsables RH et managers impliqués dans l'intégration des collaborateurs

Programme de la formation

1. L'intégration : un enjeu clé pour la marque employeur

- Coût d'un mauvais onboarding et impact sur le turnover
- Attirer et fidéliser grâce à une expérience collaborateur réussie
- Exercices et retours d'expérience sur les meilleures pratiques

2. Construire un parcours d'intégration efficace

- Présentation de l'entreprise, culture et valeurs
- Outils RH : livret d'accueil, tutorat, séminaire d'intégration
- Formalités administratives et juridiques incontournables
- Exercice pratique : concevoir un plan d'intégration adapté à votre entreprise

3. Accompagner l'humain dans son nouvel environnement

- Comprendre les attentes et besoins du nouveau collaborateur
- Favoriser l'inclusion et la diversité
- Techniques pour créer du lien et faciliter l'adaptation

4. Les leviers de motivation et d'engagement

- Rémunération et avantages périphériques
- Qualité de vie au travail et engagement collaborateur
- Étude de cas et travail collaboratif sur les leviers de fidélisation

5. Les erreurs à éviter et les bonnes pratiques

- Manque de préparation et d'accompagnement
- Confusion des rôles entre manager et tuteur
- Atelier collectif : diagnostic des pratiques existantes et axes d'amélioration

Moyens pédagogiques

- Apports théoriques et études de cas
- Exercices en sous-groupes et mises en situation
- Partage d'expériences et bonnes pratiques
- Supports pédagogiques remis en fin de formation

Evaluation et sanction de la formation

- Grille de positionnement des compétences avant et après la formation
- Feuille de présence
- Questionnaire d'évaluation à chaud en fin de formation
- Attestation de formation

Format et accessibilité

- **Formatrice** : Cécile Néel- Consultante en orientation professionnelle et conduite du changement
- **Durée** : 1 jour (7 heures)
- **Modalités** : En présentiel ou à distance ou en mixant les deux approches
- **Lieu** : Dans vos locaux ou dans notre centre de formation à Bayonne
- **Tarif** : À partir de 850€ TTC
- **Accessibilité** : Formation adaptée aux personnes en situation de handicap (nous contacter pour un accompagnement personnalisé)

Modalités et délais d'accès à la formation : sessions organisées sur mesure en fonction du planning de la formatrice et des souhaits du client. Nous contacter pour définir les dates.

La prestation commence après validation du financement, à l'issue de la période de rétractation prévue dans les CGV.

- Délai d'accès à la formation en cas de demande par le Client d'une prise en charge de la formation en subrogation de paiement auprès de son OPCO : la formation est mise en place dès connaissance de l'acceptation de la prise en charge financière par l'OPCO.
- Délai d'accès à la formation en cas de demande du Client avec demande de financement par l'OPCO sans possibilité de subrogation de paiement : la formation est mise en place dès réception du devis et des conventions de formation validées.

Pourquoi choisir cette formation ?

Parce que l'intégration d'un nouveau collaborateur est bien plus qu'une simple formalité : c'est un investissement stratégique pour votre entreprise et un levier puissant pour renforcer votre attractivité et votre marque employeur.

Contacts

Cécile Néel- Valueconseils- 06 25 73 07 20- cecile.neel@valueconseils.com

<https://valueconseils.com/>

Accueil des personnes en situation de handicap

Pour les personnes à mobilité réduite, le bâtiment est pourvu d'un ascenseur.

Si vous êtes en situation de handicap, nous vous remercions de bien vouloir nous en faire part rapidement afin que nous puissions prendre les mesures adaptées pour assurer votre confort lors de l'accompagnement.

Contactez notre référente handicap par téléphone au 06 25 73 07 20 ou par email cecile.neel@valueconseils.com



Contactez-nous dès aujourd'hui pour organiser votre session de formation !

MAJ 24/03/2025